



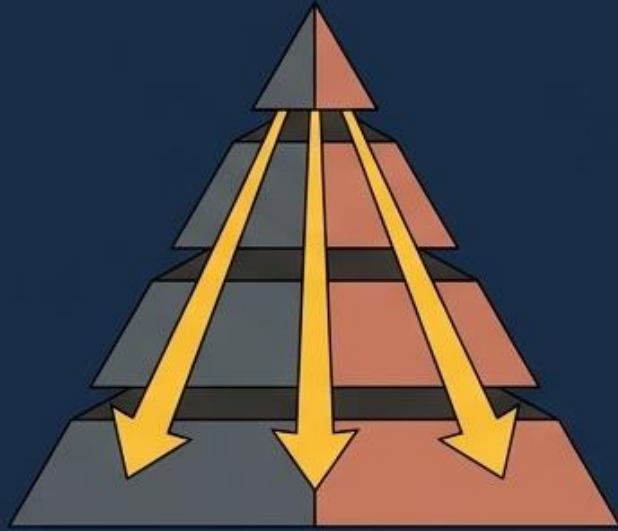
A Porta Fechada

O Paradoxo Ibérico e o Futuro da Democracia no Trabalho

Uma análise comparativa entre o pacote 'Trabalho XXI' em Portugal e o 'Relatório sobre Democracia no Trabalho' em Espanha.

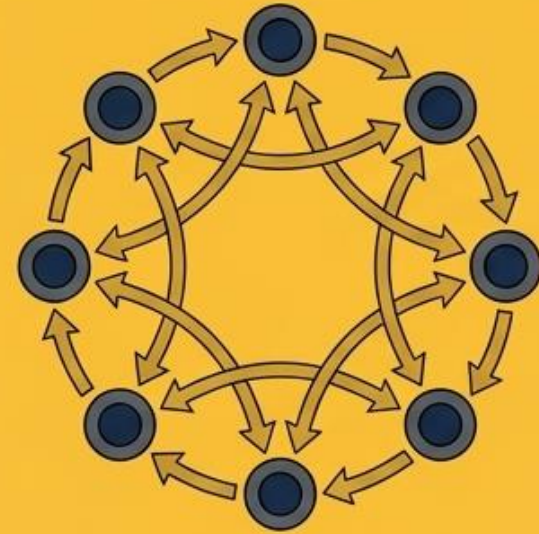
A Oposição Real

A Empresa como Feudo Privado do Capital.



Oposição sistêmica à representação laboral;
foco exclusivo na extração de valor.

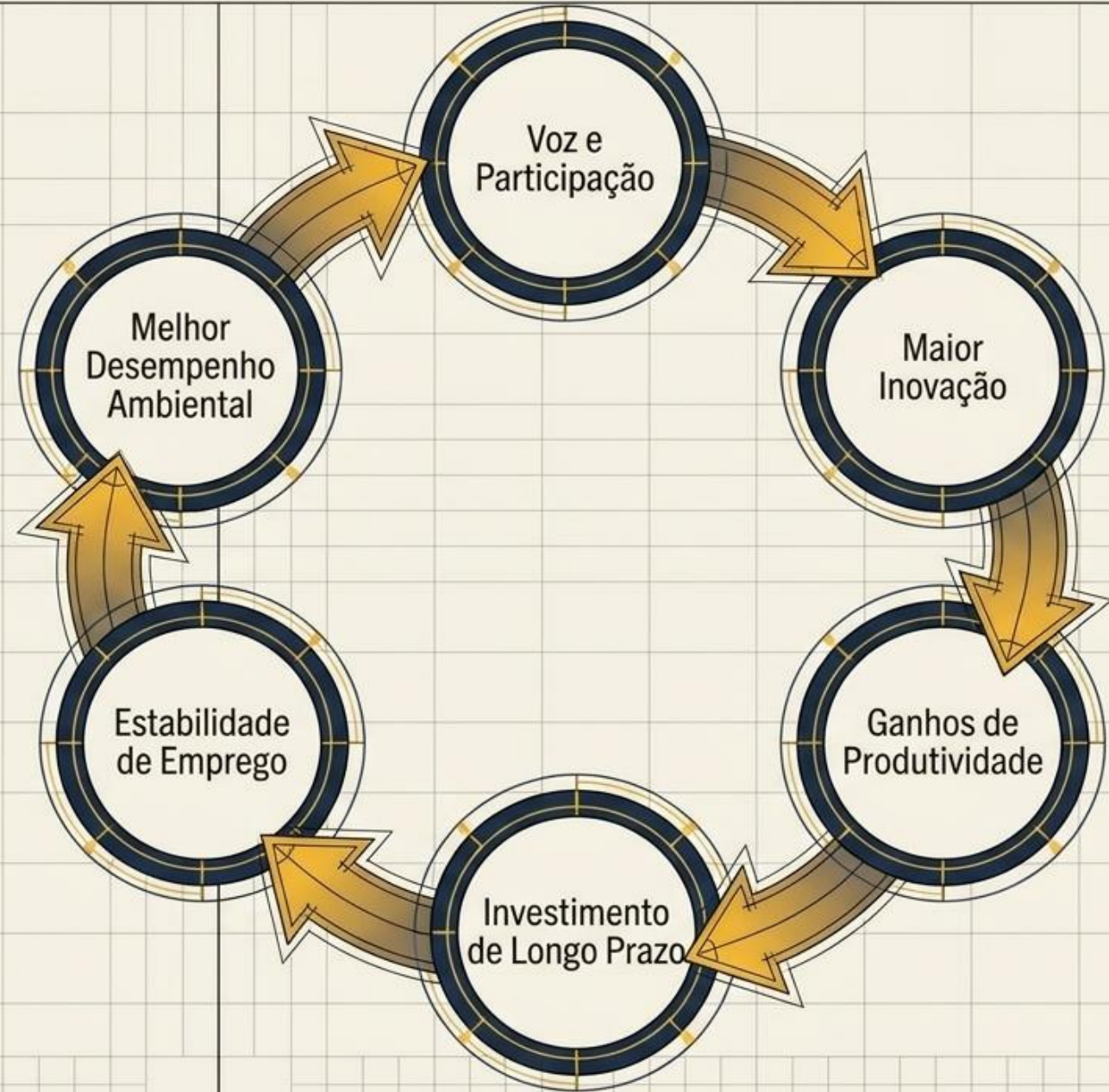
A Empresa como Comunidade.



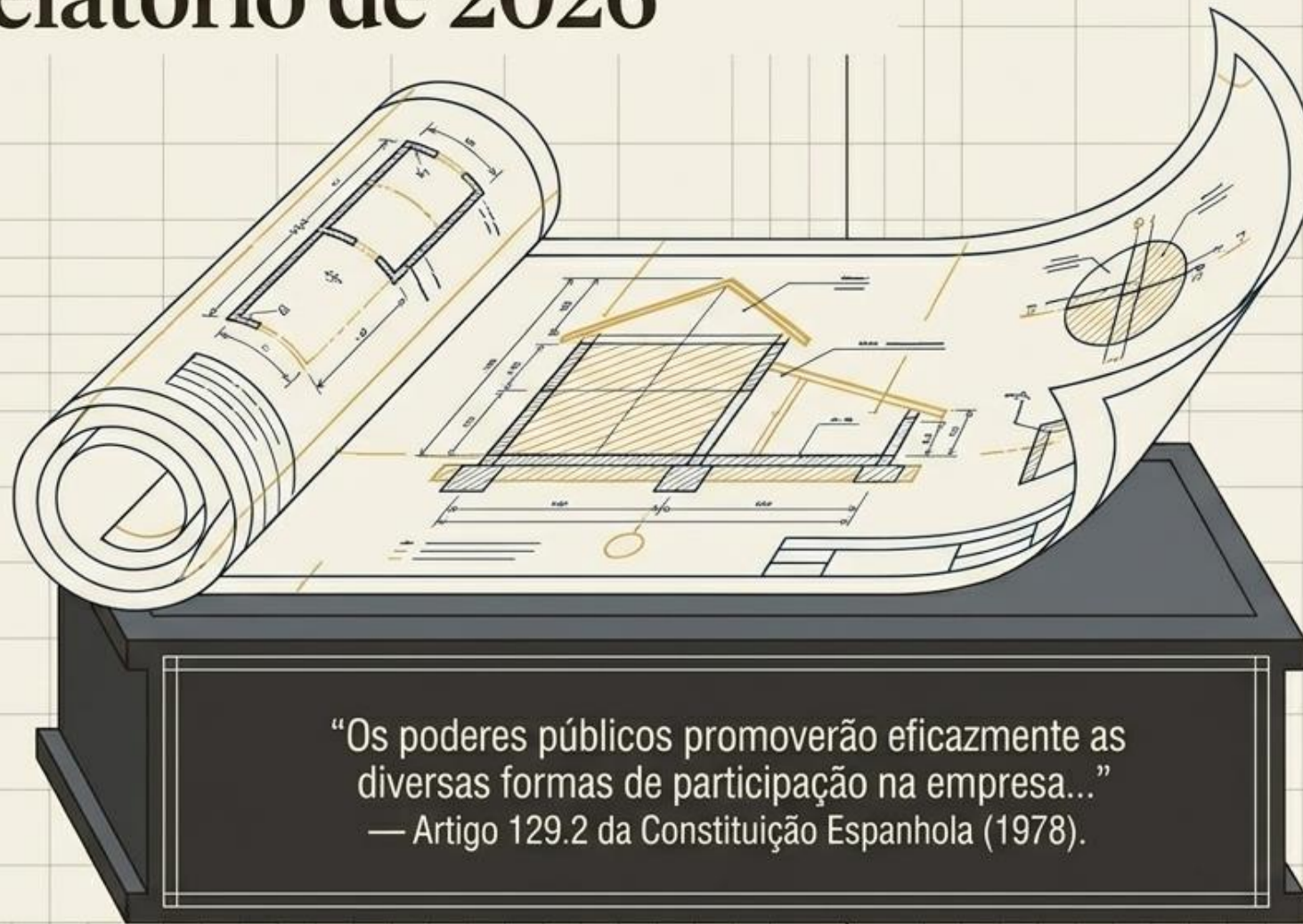
Articulação de interesses de quem trabalha e investe;
partilha de poder e responsabilidade.

Desconstruindo o Mito Neoliberal

Evidência do relatório espanhol comprova que a democracia e a eficiência não se opõem; alimentam-se mutuamente.



Bons Ventos de Espanha: O Relatório de 2026

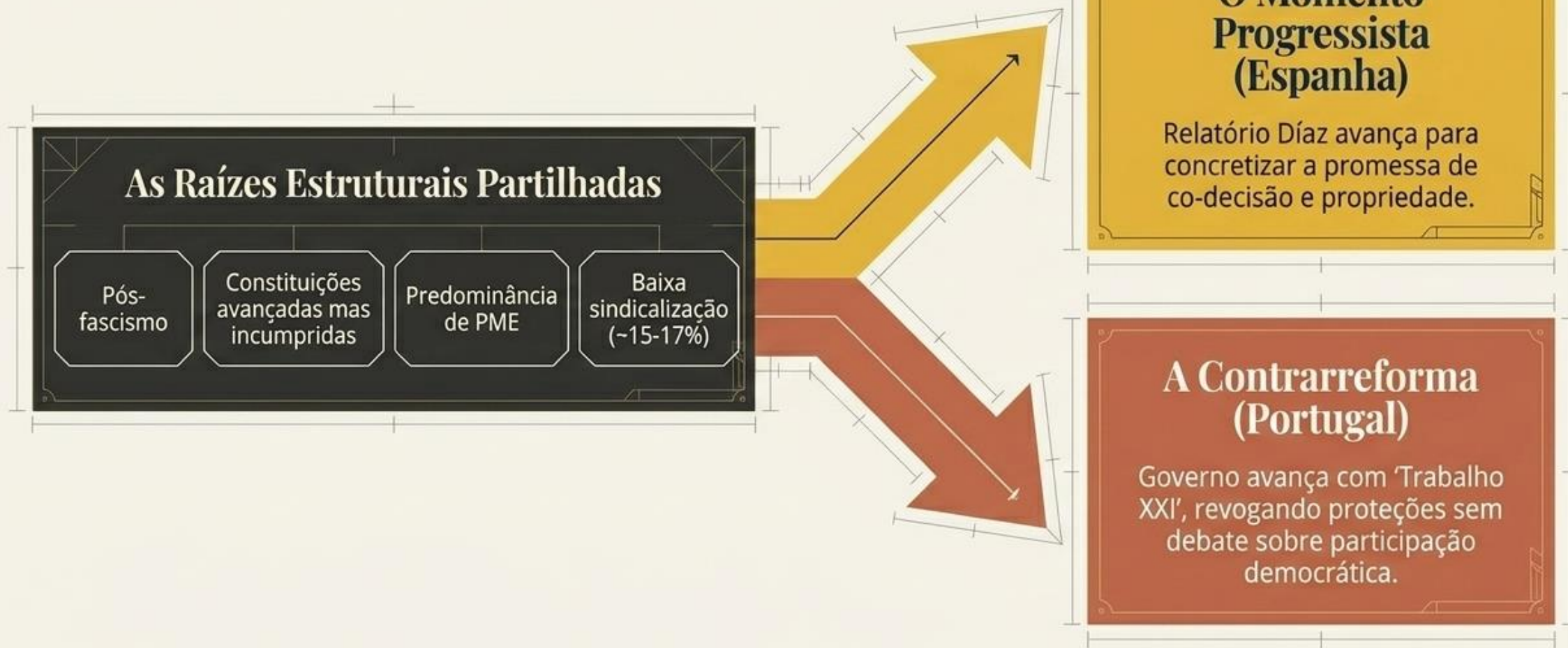


“Os poderes públicos promoverão eficazmente as diversas formas de participação na empresa...”
— Artigo 129.2 da Constituição Espanhola (1978).

Quatro décadas depois, um mandato político claro para cumprir a promessa constitucional.



O Paradoxo Ibérico: Divergência Estrutural e Política



A Ofensa do “Trabalho XXI”

Imposição governamental sem acordo na concertação social, contra a CGTP e sem a UGT.

1

Desregulação

Revogação das proibições do outsourcing e facilitação da contratação precária.

2

Controlo de Tempo

Reposição do banco de horas individual, retirando ao trabalhador a soberania sobre o seu próprio tempo.

3

Desproteção

Alargamento da não-reintegração de trabalhadores ilicitamente despedidos.

Matriz de Diagnóstico Ibérico

Dimensão	Portugal	Espanha
Base Constitucional	Avançada mas inativa Arts. 54º/89º extensos mas sem aplicação prática.	Modesta mas ativada Art. 129.2 serve agora de base ao novo pacote legislativo.
Órgãos de Base	Marginais Comissões raras, presas ao setor industrial histórico.	Centrais Comités de Empresa baseiam a representatividade sindical.
Negociação Coletiva	Centralizada/Fraca Setorial dominante, sem articulação capilar nas empresas.	Articulada Setorial como teto mínimo, com forte negociação de empresa.
Co-decisão Legal	Inexistente Limitado a exceções públicas (TAP/SATA). Inconstitucional por omissão.	Em Expansão Legislação a caminho para garantir lugares nos Conselhos de Administração.

A Fronteira da Inteligência Artificial

Como os dois países enfrentam a transformação tecnológica no local de trabalho.

Portugal - Trabalho XXI

Supervisão Passiva

Apenas garante a supervisão humana de algoritmos em contratações, avaliações ou despedimentos.
O algoritmo decide, o humano apenas assiste.



Espanha - Relatório Díaz

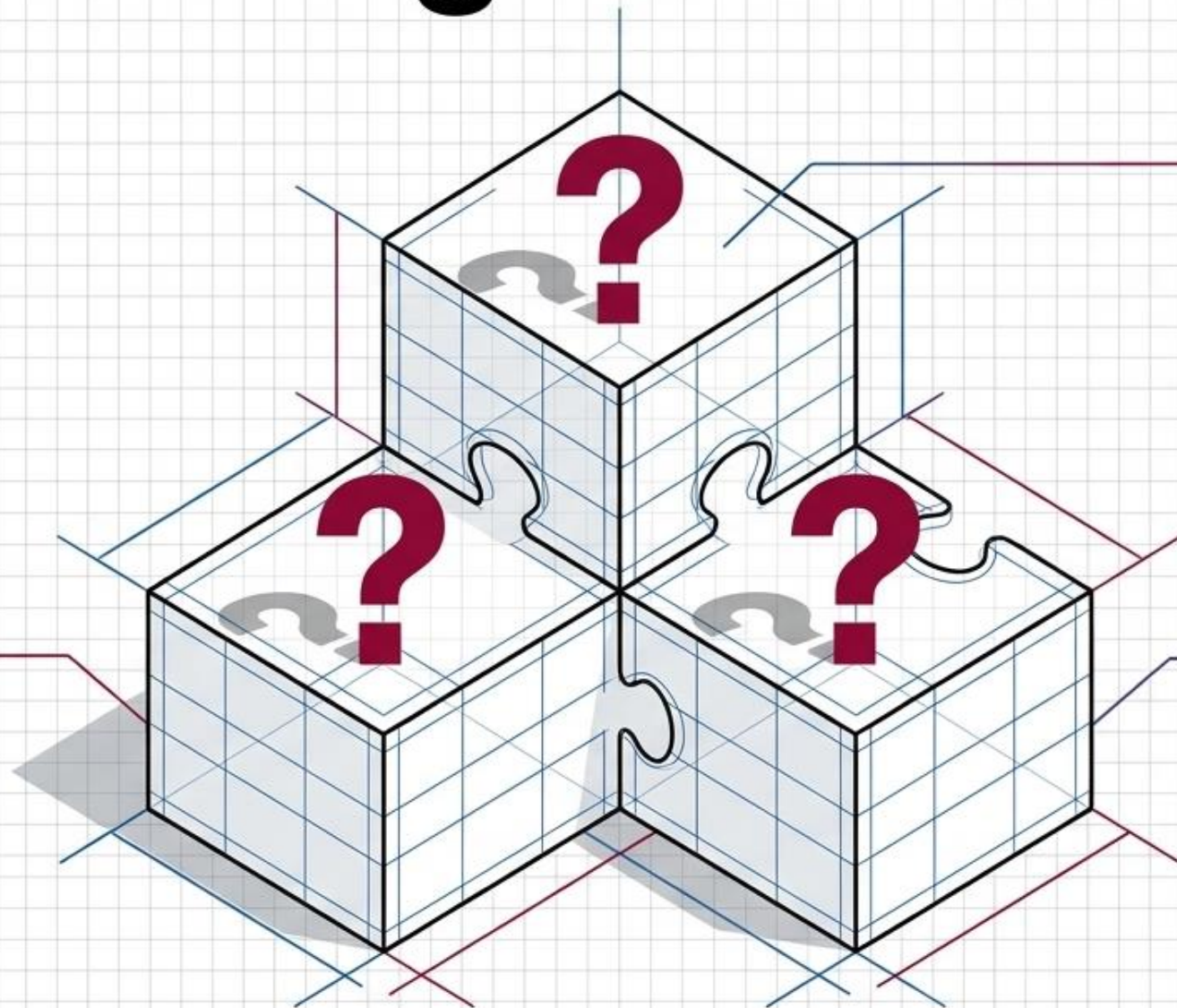
Co-Decisão Vinculativa

Propõe um direito estrutural de co-decisão sobre a configuração e implementação da IA.
A tecnologia é enquadrada como questão de democracia laboral, não de regulação técnica.

As Três Perguntas de Futuro

Desafios do Século XXI

Como utilizar a democracia laboral como escudo para gerir de forma justa a transição digital (IA) e climática?



Eficácia Legal

Como transformar a consagração formal da nossa Constituição em poderes efetivos no chão da fábrica?

Prática Quotidiana

Como construir uma cultura de participação e representação que vá além da legislação formal e revitalize o movimento sindical?



A Vontade Política de Abrir a Porta

**A luta vai ser dura companheiro.
Mas nada mudará o rumo à história.
Lutando,...
Nós temos a certeza da vitória.**

*“Se a porta está fechada,
nós queremos abri-la!”*

O debate está aberto. A palavra é vossa.

